

 CLÍNICA PRIMAVERA <small>UN LUGAR PARA LA VIDA</small>	CORPORACIÓN CLÍNICA NIT 900.213.617-3	Fecha de revisión: Octubre 2018
	FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Código: 104-01.1
		Página 1 de 5

COMITÉ COPASST

ACTA 07 de 2020	
FECHA: 04/06/2020	HORA INICIO: 14:00 HRS
LUGAR: AUDITORIO	HORA FINAL: 17:00 HRS
1. CONVOCATORIA	
CONVOCADA POR: ING. Diana Carolina Flórez Coordinadora ambiente físico y gestión logística Presidente COPASST	INVITADOS (NOMBRE – CARGO): COPASST Líder SG-SST Representante ARL SURA
2. ASISTENTES	
Ver anexo con firma de asistentes	
3. OBJETIVO DE LA REUNIÓN	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Socializar compromisos anteriores 2. Entrega de soportes como evidencia de la entrega de los elementos de protección personal. 3. Escoger batas en material de tela anti fluida para el personal. 	
4. ORDEN DEL DÍA	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ubicación de asistentes. 2. Lectura de lectura anterior. 3. Dar inicio al comité 	
5. DESARROLLO DE LA REUNIÓN	
<p>Paola Ávila realiza presentación de Luz Nidia Guerrero asesora de la ARL.</p> <p>Laura Cristina Molano Chona, Coordinadora de Gestión Humano informa al Comité en general que de acuerdo a las órdenes del ministerio de trabajo y en cuanto a la lista de chequeo realizada basada en las preguntas, la clínica tuvo un cumplimiento en el informe enviado al ministerio de trabajo del 95%.</p>	



CLÍNICA
PRIMAVERA
UN LUGAR PARA LA VIDA

CORPORACIÓN CLÍNICA
NIT 900.213.617-3

Fecha de revisión:
Octubre 2018

Código: 104-01.1

FORMATO ACTA DE REUNIÓN

Versión: 04

Página 2 de 5

Luz Nidia Guerrero asesora de ARL SURA interviene y pregunta si ha cambiado algo de la contratación con el personal, Laura molano refiere que no.

Paola Ávila, pregunta si la ARL va a entregar más elementos de protección personal, a lo cual la Asesora Luz Nidia Guerrero refiere que ya no se realizarán más entregas, ya que lo enviado corresponde a los meses de abril, mayo y junio. Que están a la espera de ordenamiento de orden Gubernamental para nueva autorización a fin de continuar con las entregas, pero por el momento no hay más, e informa que la Clínica puede enviar un correo a Luz Stella García Gerente de Unidad Estratégica UEN 415 para solicitar información y verificar la posibilidad de autorización para entrega de más elementos de protección personal y dar continuidad a la entrega al personal.

Igualmente, manifiesta al Asesora Luz Nidia, que los tapabocas N95 que fueron enviados por ARL a las IPS, se debe realizar una devolución ya que ante novedad recibida por las diferentes IPS, estos no permiten que los funcionarios respiren correctamente. Hallazgo detectado mediante un correo respecto a la ausencia de algunas fichas técnicas en la plataforma de la ARL enviado por la líder SG-SST de Clínica Primavera. Por lo anteriormente expuesto la Líder Paola Ávila manifiesta que la Corporación Clínica no ha realizado aun la entrega de los tapabocas N95, a lo cual, Luz Nidia manifiesta que se dará la indicación para realizar el cambio de éstos.

Paola Ávila pregunta a Luz Nidia cómo será el proceso de devolución de las caretas que llegaron el día 25 abril y que no son funcionales, lo cual ya se había informado con anterioridad. Luz Nidia refiere que eso está en proceso pero que confirmara el día martes 09 de junio la fecha exacta de cambio.

Dra. Adriana Toro pregunta a la Luz Nidia, si es posible de realizar actividades de promoción y prevención del uso de elementos de protección personal, ya que se ha evidenciado en algunas personas el mal uso de los mismos, Luz Nidia contesta que ARL SURA ha diseñado y ha puesto a disposición de las empresas diferente herramientas y mecanismos basados en la coherencia, el cuidado y generación de bienestar, existen formas de realizar distintas actividades y se cuentan con varias líneas, como la presencialidad virtual, se han generado espacios de video chat con todo el personal, plan de capacitación virtual estando a disposición, en el tema de la capacitación de salud mental con el Dr. Fernando Rubio la cual se generaron acompañamientos desde la parte virtual.

Paola Ávila refiere que el personal manifiesta que con actividades de riesgo psicosocial no fue efectiva ya que al ser solo virtual se presentaron muchos



CLÍNICA
PRIMAVERA
UN LUGAR PARA LA VIDA

CORPORACIÓN CLÍNICA
NIT 900.213.617-3

Fecha de revisión:
Octubre 2018

Código: 104-01.1

Versión: 04

Página 3 de 5

FORMATO ACTA DE REUNIÓN

inconvenientes ya que hoy en día el internet es muy inestable e interfiere en la comunicación haciendo que no se logre mantener una atención constante. Por lo cual se tuvo que solicitar al Dr. Fernando que realice una asesoría a la psicóloga de la clínica para orientarla y poder realizar a las actividades de manera presencial y lograr mejores resultados. Igualmente reitera que hay algunas actividades que requieren ser realizadas de manera presencial para poder apoyar a los funcionarios, a lo cual Luz Nidia manifiesta que se evaluarán que actividades podrían apoyarse de forma presencial.

Igualmente, Luz Nidia refiere que se deben buscar y entregar habilidades a los trabajadores, con unos cursos cortos por medio de la plataforma, haciendo cursos cortos de informática del uso de la tecnología, las actividades están en un plan de trabajo, llevar a los colaboradores que se integren a la tecnología, e invita a la empresa a que se generen estrategias para que todo el personal se una al uso de la tecnología, esto teniendo en cuenta que la situación sigue así por un tiempo prolongado.

Luz Nidia enviara programación de video chat y de capacitaciones de manera virtual para compartir con el personal, que en la plataforma existen muchas herramientas que son útiles para el empleador.

La Doctora Adriana pregunta a Luz Nidia, que de acuerdo a su conocimiento la ARL debe otorgar el 3% en elementos de protección y en actividades preventivas, y que como se puede corroborar que sí se cumplió con ese 3%, Luz Nidia manifiesta que en la carta que será enviada a Luz Stella García se puede elevar la consulta a fin de tener claridad al respecto.

Finalmente, Paola Ávila realiza muestra de las batas en tela anti fluido e impermeable para entregar al personal, trae 2 modelos de 2 proveedores diferentes, el comité en general escoge el modelo con cuello alto del proveedor talento moda, sin embargo, se hablará con el otro proveedor a fin de evaluar la posibilidad en llegar a algún acuerdo por un precio ajustado a la necesidad y cantidad que la clínica requiere ya que el proveedor OTIS propone menos tiempo de entrega. Lo anterior a fin de que la producción sea realizada por los dos proveedores en el menor tiempo.

 CLÍNICA PRIMAVERA UN LUGAR PARA LA VIDA	CORPORACIÓN CLÍNICA NIT 900.213.617-3	Fecha de revisión: Octubre 2018
	FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Código: 104-01.1
		Versión: 04
		Página 4 de 5

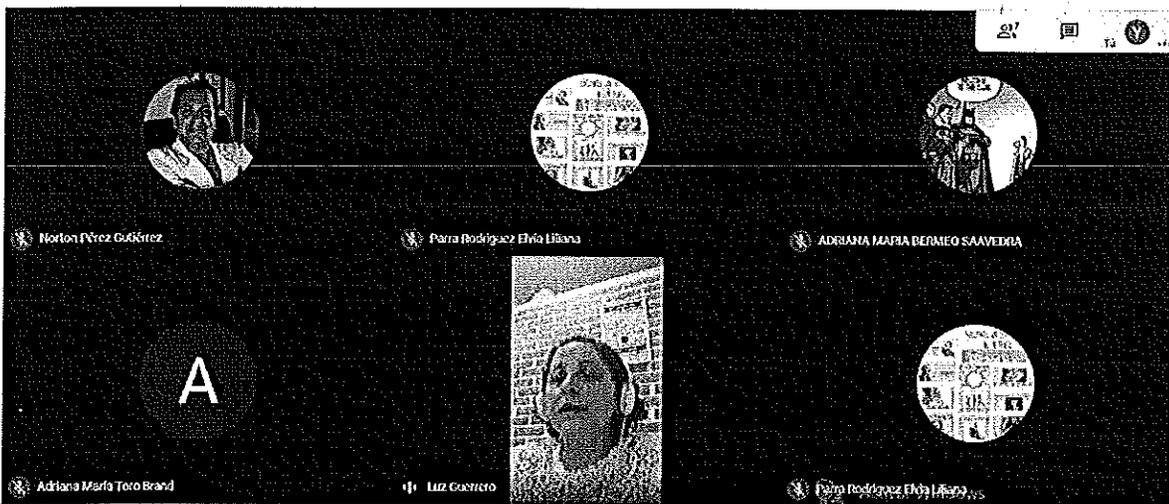
6. SEGUIMIENTO A COMPROMISOS VERIFICABLES EN SIGUIENTE REUNIÓN

COMPROMISO	RESPONSABLE(S)	FECHA DE EJECUCIÓN	SOPORTE DE EJECUCIÓN DE LA ACCIÓN
Envío de carta a Luz Nidia García para solicitud de EPP y confirmar si se cumplió el 3%.	Paola Ávila	08/06/2020	Correo
Confirmar fecha de devolución de caretas.	Luz Nidia Guerrero	09/06/2020	Correo
Realizar cambio de tapabocas N95.	Luz Nidia Guerrero	Por confirmar	Correo
Envío de soportes al área SST	Lideres	05/06/2020	Soportes
Envío del informe al Ministerio de Trabajo	COPASST	05/06/2020	Correo

7. FECHA DE LA PRÓXIMA REUNIÓN

11/06/2020

3. EVIDENCIA DE ASISTENCIA



The screenshot shows a Google Meet interface with the following participants visible:

- Morton Pérez Gutiérrez
- Paola Rodríguez Elvía Lláana
- ADRIANA MARÍA BERMEO SAAVEDRA
- Adriana María Toro Brand
- Luz Guerrero
- Paola Rodríguez Elvía Lláana

The interface also shows browser tabs at the top, including 'CORPO - ENTREGA INFORME', 'Clínica Primavera - Calendario', and 'Meet - COPASST - PUCUM'. The bottom of the screen shows the system tray with the date '19/06/20'.



CORPORACIÓN CLÍNICA
NIT 900.213.617-3

Fecha de revisión:
Octubre 2018

Código: 104-01.1

FORMATO ACTA DE REUNIÓN

Versión: 04

Página 5 de 5

